



**OPŠTINA BIJELO POLJE**  
**JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama**  
**u razvoju „Tisa“**

Adresa: Medanovići bb; e-mail: dtisa@t-com.me; telefon: +382-050-486-248



Br: 02-\_\_\_\_\_/11

Bijelo Polje: \_\_\_\_\_ 2011. godine

**OPŠTINA BIJELO POLJE**  
**Skupština Opštine**  
Služba Skupštine

U vezi Vašeg dopisa br. 02-4128/1 od 24.11.2011.g. dostavljamo Program rada za 2012. godinu JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju „Tisa“, koji je usvojen na VI sjednici Upravnog odbora održanoj 05.12.2011.godine.

Direktor  
Saida Čikić

## PROGRAM RADA ZA 2012 GODINU

Programom rada utvrđuju se poslovi i zadaci Dnevnog centra, njihov osnovni sadržaj utvrđen statutom Dnevnog centra, a koja su u funkciji razvoja istog i zadovoljavanja potreba od značaja za korisnike usluga, njihove porodice, a i neposrednog interesa za lokalno stanovništvo.

Dosadašnji planovi rada Dnevnog centra, kao i ovaj, u osnovi predstavljaju realizaciju misije Dnevnog centra u kontinuitetu:

- Da djeci bude omogućeno da budu tretirana dostojanstveno i sa poštovanjem
- Da im se omogući da postignu maksimum izvodljivog razvoja i nezavisnosti
- Da im se ponudi odgovarajuća fizička pomoć, medicinska njega, rehabilitacija, dnevne usluge
- Da im se omogući da žive u sredini koja im najviše odgovara u skladu sa sopstvenim izborom
- Da im se omogući da žive što samostalnije i da učestvuju u normalnom životu u okviru njihove zajednice

Vizija se ogleda u nadogradnji i poboljšanju uslova rada i funkcionisanju Dnevnog centra. Prema tome svaki godišnji program rada, predstavlja planiranje podizanja nivoa kvaliteta usluga, koje pružamo našim korisnicima.

Usluge Dnevnog centra će nastaviti da koristi 30 korisnika. Planirana je realizacija aktivnosti koje će uticati na njihovu još veću i bolju socijalizaciju i integraciju u društvenu zajednicu. Te aktivnosti sprovodiće se kroz organizovanje velikog broja izleta, ekskurzija, posjeta različitim Ustanovama, ljetovanje, zimovanje, takmičenja, učestvovanje na što većem broju kulturnih manifestacija, prisustvovanje prilikom obilježavanja značajnih datuma u našoj opštini itd.

Kada je riječ o zaposlenima 2012 godinu, će karakterisati aktinosti vezane za edukaciju i stručno usavršavanje postojećih, a osposobljavanje mlađjih kadrova centra za primjenu novih i savremenih metoda u radu. Dakle, te aktivnosti bi bile:

- Implementacija programa (IOP-a, koje je već usvojio Nacionalni savjet za obrazovanje), za obavljanje vaspitnoobrazovnog rada.
- Nastavak edukacije stručnog osoblja i osoblja koje je u neposrednom radu sa korisnicima

- Prenošenje iskustva i znanja i edukacija kolega iz novootvorenih Dневnih centara širom Crne Gore.

Kako je programom rada za 2011 godinu predviđeno, Ministarstvu prosvjete i sporta, podnešen je zahtjev za dobijanje licence za vaspitnoobrazovni rad u centru.

Pri izradi individualnih obrazovnih programa na nacionalnom nivou formirana je komisija od 5 članova, u sastavu koje su bila 2 člana našeg Dневnog centra. Programe je već usvojio Nacionalni savjet za obrazovanje, a ono što predhodi ovom dugotrajnom procesu i što će se realizovati početkom 2012 godine, jeste dolazak komisije koju sačinjavaju članovi Ministarstva prosvjete i sporta i Zavoda za školstvo, kako bi utvrdili da Dnevni centar rasplaže kako prostornim, tako i tehničkim kapacitetima za primjenu ovih programa.

Kako je predviđeno minimalnim standardima i specifikacijama usluga za Dnevne centre svaki stručnjak angažovan sa punim radnim vremenom obavezan je da ima najmanje 7 dana stručnog usavršavanja godišnje. Razvoj osoblja u Dnevnom centru smatramo veoma važnim, te je planirano putem raznih projekata obezbjedjivati sredstva i omogućiti njihovo usavršavanje i poboljšanje znanja u ovoj oblasti.

Tokom 2011 godine, stručni kadar uposlen u Dnevnom centru je kolegama iz Dневnih centara u Nikšiću, Pljevljima i Herceg Novom, kroz razne seminare prenosio znanje i iskustva u radu, a tokom 2012 godine, će nastaviti sa istim aktivnostima u pomenutim centrima, kao i onima koji će tokom te godine biti otvoreni (Plav, Ulcinj...).

Planirano je primanje pripravnika i angažovanje potrebnog kadra preko programa javnih radova, koje organizuje Zavod za zapošljavanje Crne Gore. Takodje je planiran u saradnji sa kolegama iz ostalih Dневnih centara i kroz projekat UNICEFA izmjena i dopuna veoma važnog dokumenta Minimalni standardi i specifikacija usluga za dnevni boravak za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju. U saradnji sa istim partnerima radiće se na donošenju određenih dokumenata kako bi se usluge pružene u Dневnim centrima standardizovale.

U programu rada za 2011 godinu, planirano je povećanje prostornih kapaciteta Dnevnoг centra. Obzirom da se radi o veoma skupom projektu i velikoj investiciji, a ako uzmemo u obzir da se radi o godinama globalne ekonomske krize nijesmo uspjeli taj plan realizovati. Planiralo se u saradnji sa Vladom Japana, obezbijediti sredstva za te svrhe, ali zbog poznate situacije i elementarnih nepogoda kroz koje je ta država prošla, planovi nije realizovan. Od ove ideje se nije odustalo, pa smo sa tim projektom aplicirali kod turske organizacije „Tika”, koji su ovaj projekat dobro ocijenili i pozvali predpostavljenog na razgovor. Nekoliko mjeseci nakon razgovora sa direktorom, predstavnici ove organizacije su obišli Ustanovu i procijenili da nije dobra ideja podizanja sprata, medjutim, u želji da podrži projekat tražili su da u saradnji sa predstavnicima Lokalne samouprave obezbijedimo novu parcelu u gradu, koja bi ispunjavala uslove i bila pogodna za izgradnju novog objekta, koji bi bio radjen namjenski u skladu sa standardima za ove servise. Shodno tome, za narednu godinu planiramo uz podršku Lokalne samouprave ući u proceduru pronalazjenja lokacije, koja

bi ispunjavala sve uslove za realizaciju ovog projekta. Takodje je planirano kako je i traženo od potencijalnog donatora da uradimo i dostavimo idejni projekat.

Zbog budžetskih ograničenja, a kako je predviđeno statutom Javne Ustanove Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju „Tisa”, određena sredstva za poboljšanje uslova rada i kvaliteta pružanja usluga, planiramo obezbijediti putem projekata, donacija i poklona. Tokom naredne godine, realizovaćemo projekat „Novim znanjem do novih uspjeha”, koji je podržan od Komisije za raspodjelu dijela prihoda od igara na sreću, a koji će sa realizacijom početi od januara. Projektom je predviđeno uređenje dvorišta, postavljanje termoizolacione fasade, uređenje prilaza za naše korisnike, jer je nakon 8 godina rada došlo do određenih oštećenja.

Tokom 2011 godine, aplicirali smo sa nekoliko projekata, za koje vjerujemo da će biti podržani, te bi tokom naredne počeli sa njihovom realizacijom. Radi se o IPA projektima prekogranične saradnje sa BiH i Srbijom. Kroz ove projekte planirano je uvođenje novih vidova terapije, tj. različitih oblika radionica u Dnevnom centru, edukovanje kadra za rad u radionicama, formiranje baze podataka djeci sa invaliditetom na teritorije Opštine Bijelo Polje, opremanje senzorne sobe, obuka stručnog kadra za primjenu metode „intezivna interakcija”, koja u radu sa djecom sa težim smetnjama u razvoju daje veoma dobre rezultate i za koju bi se oni osposobljavali u Velikoj Britaniji.

Takodje je planirano u saradnji sa UNICEFOM, i već o tome razgovarano, medijska kampanja i što bolja promocija Dnevnog centra, putem izrade spota, kao i uz podršku UNICEFA obuka osoblja za primjenu Montesori metode u radu.

Osim ovih projekata planiramo aplicirati i kod drugih donatora, shodno njihovim uslovima.

Takodje je planirana obuka u saradnji sa Katoličkim duhovnim centrom „Sanctae Crucis” Sukruć iz Podgorice, edukovati određeni broj stručnih lica u Ustanovi „Marienhaus” sa sjedištem u Waldbreitbachu u Njemačkoj.

U 2012. godini nastavićemo saradnju sa udruženjima koja se bave osobama sa invaliditetom, sa ostalim NVO i saradnja sa javnim ustanovama u Bijelom Polju.

Direktor  
Saida Čikić