



Na osnovu Člana 20 Statuta JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju “Tisa” Upravni odbor na III. sjednici održanoj dana 11.03.2016. godine usvaja Plan i program rada JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“ za 2016. godinu:

Plan i program rada za 2016. godinu

Uvod:

JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju “Tisa” je ustanova dječije i socijalne zaštite na lokalnom nivou. Djelatnost Centra je definisana Statutom ustanove, te se u skladu sa njim ona i obavlja. Programom rada utvrđuju se poslovi čiji je sadržaj definisan pomenutim aktom u svrhu ispunjenja ciljeva koji su njime definisani a odnose se na djelatnost, organizaciju i postojanje Centra.

Plan i program rada usmjeren je na zaštitu i ostvarivanje prava naših korisnika, zadovoljavanja potreba korisnika naših usluga i njihovih porodica a neposredno i interesa lokalne i šire društvene zajednice.

Centar „Tisa” u svom radu će uložiti napore da obezbijedi maksimum komfora i udobnosti za svoje korisnike u smislu uređenja prostora, nabavke opreme, potrebnog mobilijara i didaktičkih sredstava za rad. Daćemo doprinos u „rušenju”, kako prepreka koje sprečavaju potpuno učešće djece sa smetnjama u razvoju u zajednicu tako i predrasuda koje se u društvu uzimaju s rezervom kada su njihove mogućnosti u pitanju. Djeca sa smetnjama u razvoju imaju ista prava kao i sva druga djeca i zaslužuju jednaku priliku da iz svog života izvuku maksimum, a mi im tu priliku dajemo.



Organi upravljanja:

Organi upravljanja JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“ su Upravni odbor i direktor. Upravni odbor broji pet članova. Svi su izabrani tokom 2015. godine na period od četiri godine, te će njihov mandat trajati i tokom 2016. godine.

Rad Upravnog odbora će se odvijati u skladu sa Poslovníkom o radu Upravnog odbora. U skladu sa njim, a i odlukama donešenim tokom 2015. godine Upravni odbor će održavati godišnje četiri redovne sjednice (jednu u svakom tromjesječju) i vanredne po potrebi rukovodioca Centra „Tisa“. Direktor će u skladu sa Statutom ustanove obavljati svoje dužnosti, organizovati rad, zastupati i predstavljati rad Centra „Tisa“ i starati se o zakonitosti istog.

Zapošljeni u Centru „Tisa“ i organizacija rada:

Zapošljeni u Centru „Tisa“ će nastaviti sa realizacijom aktivnosti koje su obavljali i tokom prethodnih godina a odnose se na socijalizaciju naših korisnika, na njihov fizički i psihički napredak i socijalnu reintegraciju djece. Za svako dijete ponaosob izrađivaće se individualni programi kao i grupni programi za naše korisnike, koji će biti usklađen sa Pravilnikom o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici i Pravilnikom o bližim uslovima za pružanje i korišćenje usluga, normativima i minimalnim standardima usluga za smještaj djece i mladih u ustanovu i malu grupnu zajednicu. Ovim pravilnicima se predviđa da stručni radnici zajedno sa stručnim radnicima Centra za socijalni rad izrađuju planove za naše korisnike. Korisnici usluga su podijeljeni u tri grupe, kako po kalendarskom, tako i po intelektualnom uzrastu/nivou. Organizovat će vannastavne aktivnosti kroz razne



manifestacije. O pomenutom oni će voditi urednu dokumentaciju, kao i dokumentaciju o zdravstvenom stanju djece, njihovom prisustvu, njihovim dosijeima i postignućima.

U skladu sa programom stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem u Centru „Tisa“ pripravnički staž će tokom 2016. godine obavljati računovođa. Ovaj program predstavlja devetomjesečno stručno obrazovanje (15 januar / 15 oktobar).

U 2016. godini predviđen je i prijem radnika na određeno vrijeme kroz Program Javnih radova koji je i prošlih godina podržavao Zavod za zapošljavanje Crne Gore, kao i prijem najmanje jednog lica sa invaliditetom, takođe na određeno vrijeme za koje će Zavod za zapošljavanje odvajati sredstva iz Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom. Lica koja se nalaze na evidenciji Biroa rada Bijelo Polje, a koja će kroz pomenuti program biti angažovana u Centru, obavljajući poslove negovateljica i personalnih asistenata.

Kroz projekat koji je podržao ZZZCG na određeno vrijeme u periodu od 10 mjeseci biće zapošljene 4 osobe sa invaliditetom sa evidencije Biroa rada Bijelo Polje, obavljajući poslove domara, radnika u vešeraju i negovateljica.

Korisnici:

Broj korisnika usluga Centra je 22. Od čega je 19 u Dnevnom boravku i 3 djece je u Maloj grupnoj zajednici. U planu je preduzimanje aktivnosti i izrada projekata u cilju prevencije socijalne isključenosti djece i mladih sa smetnjama u razvoju i uključivanje većeg broja djece i mladih koji bi koristili usluge našeg servisa. U planu je popunjavanje kapaciteta Male grupne zajednice, gdje je maksimalni broj korisnika osmoro djece.

U planu je korišćenje prava na odmor i rekreaciju u trajanju od sedam pansionskih dana za određeni broj naših korisnika u odmaralištu »Lovćen« u Bečićima u organizaciji



Ministarstva rada i socijalnog staranja, kao i ljetovanje naših korisnika u Dobrim Vodama kod naših starih prijatelja NVO »Humaniratna familija«. Takođe, u planu je i učešće na sportskim igrama u organizaciji Specijalne Olimpijade Crne Gore i učešće u brojnim drugim sportskim aktivnostima.

Osim ljetovanja i sportskih takmičenja za naše korisnike organizovaćemo izlete, ekskurzije, posjete različitim ustanovama, razna druženja i kulturne manifestacije. Ukoliko uspijemo obezbijediti finansijska sredstva u planu imamo i učešće naših korisnika na Međunarodnom muzičkom festivalu djece sa smetnjama u razvoju, u Poljskoj.

Projektne aktivnosti:

U cilju obuke postojećih kadrova i daljeg obučavanja i osposobljavanja za primjenu novih i savremenih metoda u radu planirano je sledeće:

Da stručni radnici zaposleni u Centru „Tisa“ pohađaju edukaciju za novu metodu rada „PECS“. Pecs je (The Picture Exchange Communication System (PECS) Sastav komuniciranja razmjenom slika - uspješan pristup kojim se pomoću slika razvijaju komunikacijske sposobnosti. Prikladan je za djecu i odrasle sa širokim spektrom komunikacijskih poteškoća te poteškoća u učenju, uključujući autizam. PECS je razvijen prije više od 20 godina kao vrsta jedinstvenog, argumentativnog, alternativnog treninga koji omogućava djeci i odraslim osobama s autizmom te ostalim komunikacijskim poteškoćama započinjanje komunikacije. Prvobitno je korišten u Americi, a kasnije je prepoznat na globalnom nivou zbog naglaska na iniciranje komunikacije. PECS trening se može sprovoditi sa pedesetogodišnjom osobom s kognitivnim oštećenjem kao i sa dvogodišnjim djetetom bez kognitivnog oštećenja. PECS pomoću korištenja slika pomaže u razvijanju ranih ekspresivnih komunikacijskih vještina. PECS se koncentrira na komunikaciji koja je motivirajuća i važna za pojedinca. PECS uči ljude kako započeti



spontanu komunikaciju. PECS je prikladan za osobe svih dobnih skupina i različitih poteškoća učenja. PECS se temelji na isprobanom i testiranom modelu. PECS se može koristiti u svim situacijama.

U planu je da preko programa EU TAIEX u cilju daljeg razvijanja dobrih radnih praksi u Maloj grupnoj zajednici posjetimo Sjevernu Irsku. To bi moglo da obuhvati studijsku posjetu, čiji bi cilj bio upoznavanje sa dobrim praksama u malim grupnim zajednicama i opservacije međunarodnih najboljih praksi. Pomoć TAIEX-a mogla bi se tražiti i za dodatnu detaljnu obuku na temu staranja o djeci sa smetnjama u razvoju smještenim u ustanovama. Ministarstvo rada i socijalnog staranja apliciraće kod Evropske komisije za EU TAIEX program.

Takođe nam je namjera da preko Zavoda za dječiju i socijalnu zaštitu stručni radnici koji nijesu prošli obuku za rad u dnevnim centrima, prođu istu i tako na taj način unaprijede svoj rad sa korisnicima.

Planirano je da se 4 osobe sa invaliditetom osposobe za rad u Dnevnim centrima, kroz projekat “Pružimo šansu” koji je podržao Zavod za zapošljavanje Crne Gore. Takođe iste ove osobe proći će obuku za korištenje gestovnog govora u Kotoru. Partner na ovom projektu je Dnevni centar Mojkovac koji će takođe osposobiti 2 osobe sa invaliditetom.

Projektne aktivnosti za koje očekujemo da budu realizovane a tiču se radova u cilju stvaranja boljih uslova za boravak korisnika su sledeće:

- Uz podršku lokalne samouprave i donatora, ograđivanje dvorišta Dnevnog boravka (potporni zidovi).
- Kupovina novog, specijalizovanog kombi vozila sa kompletnom pratećom opremom za osobe sa invaliditetom (donacija),
- Rekonstrukcija krovne konstrukcije na objektu (donacija),



- Nabavka medicinske opreme (savremeni terapijski sto, simulator hoda, vertikalizator, Berhingerov aparat), (donacija, Societe generale banka)
- Opremanje Senzorne sobe, (Ministarstvo finansija, kroz program “Budi odgovoran”,
- Tokom 2016. godine planiran je početak rada na dogradnji Centra „Tisa” – Dnevnog boravak od strane Američke ambasade,
- Kupovina motornog putničkog vozila, (projekat),
- Opremanje dograđenog dijela Centra „Tisa”,

Nastavićemo saradnju sa svim medijskim kućama koje iz godine u godinu prate naš rad i daju veliki doprinos u radu naše ustanove. Tokom godine putem štampanih i elektronskih medija široj javnosti će biti prezentovan rad Dnevnog boravka i Male grupne zajednice.

Tim Centra „Tisa” će i dalje aktivno raditi na izradi i implementaciji projekata koji će biti od značaja za rad ustanove. U skladu sa finansijskim mogućnostima nastavićemo sa edukacijom kadra.

Nastavit ćemo dobru saradnju sa roditeljima i članovima porodica naših korisnika i potruditi ćemo se da tokom ove godine za njih obezbijedimo psihološku podršku.

U planu je nastavak saradnje sa dnevnim centrima, javnim ustanovama na lokalnom i državnom nivou i udruženjima koja se bave pitanjima osoba sa invaliditetom.

Sve aktivnosti i dešavanja u Centru „Tisa” planiramo da objavljujemo na sajtu www.dnevnicecentartisa.me ,kako bi naš rad bio transparentan. Izrađen je novi sajt za potrebe prezentovanja aktivnosti predviđenih IPA projektom MNE-BiH www.projekatsirot.com. gdje se takođe mogu vidjeti sve aktivnosti vezane za projekat.

V.D. Pomičnika Direktora
Ensad Omerović