OPŠTINA BIJELO POLJE
JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“

Adresa:Medanovići bb; e-mail:dctisa@t-com.me; telefon:+382-(0)50-486-248
Žiro račun: 510-23581-10 kod CKB

Br: 02-147/17
Bijelo Polje: 17.03.2017.godine

Izvještaj o radu za 2016. godinu

JU CENTAR ZA DJECU I MLADE SA SMETNJAMA U RAZVOJU „**TISA**“

Mart 2017. godine

Na osnovu Člana 24 Statuta JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju “Tisa” Upravni odbor na IV sjednici održanoj dana 29.03.2017. godine usvaja Izvještaj o radu JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“ za 2016. godinu:

Izvještaj o radu za 2016 godinu:

UVOD:

Centar “Tisa“ je servis dječije i socijalne zaštite a dječija i socijalna zaštita je djelatnost od javnog interesa i zasniva se na principima uvažavanja integriteta, zabrane diskriminacije, individualnog pristupa, uvažavanja najboljeg interesa korisnika, prevencije institucionalizacije i dostojanstva korisnika socijalne i dječije zaštite.

Izvještaj predstavlja pregled realizovanih aktivnosti tokom 2016. godine u Centru za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju “Tisa“. Cjelokupan rad Centra „Tisa”, kako svih tako i prethodne godine bio je usmjeren na zaštitu i ostvarivanje prava naših korisnika, na promovisanje jednakih mogućnosti i punu participaciju u društvenu zajednicu.

Programom rada utvrđeni su poslovi i zadaci Centra “Tisa”, čiji je osnovni sadržaj je utvrđen Statutom Centra, a koji su u funkciji razvoja istog i zadovoljavanja potreba od značaja za korisnike usluga, njihove porodice, kao i neposrednog interesa za lokalno stanovništvo. U 2016. godini u Javnoj ustanovi Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, radilo se na realizaciji misije Centra u kontinuitetu.

Misija: - Socijalizacija i participacija djece sa smetnjama u razvoju u zajednicu.

Centar „Tisa“ u svom radu nastoji da dostigne standarde, normative i kriterijume rada za sve dnevne centre u Crnoj Gori i to u pogledu uređenosti prostora, opreme, sredstava neophodnih za rad sa djecom sa smetnjama u razvoju, kao i da bude primjer dobre prakse za otvaranje usluga Malih grupnih zajednica.

Centar “Tisa“ ima dvije organizacione jedinice Dnevni centar i Malu grupnu zajednicu. Mala grupna zajednica je prvi 24-satni servis ove vrste u Crnoj Gori, kapaciteta do osmoro djece sa

smetnjama u razvoju, bez roditeljskog staranja ili djece čiji je razvoj ometen porodičnim prilikama.

Sadržinu izvještaja čine rezultati rada koji su postignuti u protekloj godini. Sagledavanjem istih dolazi se do zaključka da je Plan i program rada za 2016. godinu u potpunosti realizovan.

Planirane i realizovane aktivnosti:

- Kupovina novog, specijalizovanog kombi vozila sa kompletnom pratećom opremom za osobe sa invaliditetom (donacija),
- Rekonstrukcija krovne konstrukcije na objektu (donacija),
- Obezbijeđena sredstva za opremanje Senzorne sobe, (Ministarstvo finansija, kroz program “Budi odgovoran”),
- Početi radovi na dogradnji Centra „Tisa” – Dnevnog boravka, finansirani od strane Američke ambasade,
- Kupovina motornog putničkog vozila, (projekat podržan od strane Mministarstva finansija),
- Edukovano je osoblje za primjenu Pecs metode – alternativni oblik komunikacije,
- Primljeni su novi korisnici u Malu grupnu zajednicu,
- Organizovane su brojne aktivnosti socijalizacije i integracije naših korisnika i obezbijeđena je njihova participacija u društvenu zajednicu (izleti, posjete, ljetovanja, takmičenja....)
- U skladu sa Pravilnikom o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici i Pravilnikom o bližim uslovima za pružanje i korišćenje usluga, normativima i minimalnim standardima usluga za smještaj djece i mladih u ustanovu i Malu grupnu zajednicu preduzete su aktivnosti od strane stručnih radnika u izradi individualnih planova u cilju postizanja što većeg psihičkog i fizičkog napretka kod korisnika,
- Angažovali smo personalne asistente kroz program Javnih radova,
- Implementirali smo podržane projekte,

- Pripremili smo i konkurisali sa ne malim brojem projekata kod različitih donatora od kojh će neki biti implementirani tokom 2017. godine,
- Putem štampanih i elektronskih medija vršili smo promociju rada ustanove.

Organi upravljanja JU Centar „Tisa”:

Organi upravljanja Centra „Tisa” su Upravni odbor i direktor.

Članovi Upravnog odbora su:

1) Dr Izet Čindrak, predsjednik, doktor u Opštoj bolnici u Bijelom Polju,
2) Vesna Minić, mr. psihologije zaposlena u Centru za socijalni rad za opštine Bijelo Polje,
3) Sanela Bektašević - Međedović, prosvjetni radnik,
4) Ismet Kadić, predstavnik roditelja korisnika usluga Centra „Tisa”,
5) Milijanka Šćekić, dipl. defektolog, predstavnik kolektiva Centra “Tisa”.

Skupština Opštine Bijelo Polje je na sjednici održanoj 04.04.2016.godine donijela odluku o imenovanju Upravnog odbora za pomenute članove. Prije toga umjesto predsjenika Upravnog odbora Dr Izeta Čindraka bila je Dr Biserka Bulatović, dok je Ensada Omerovića, predstavnika radnika, zamijenila Milijanka Šćekić.

Tokom 2016. godine održano je 7 sjednica. U okviru svoje nadležnosti, a u skladu sa Statutom JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju “Tisa”, Upravni odbor je:

- Na sjednici održanoj 25.01.2016. godine usvojio je Poslovnik o radu Upravnog odbora.
- Na vanrednoj sjednici 28.01.2016. godine direktorka Saida Čikić je podnijela ostavku na radno mjesto direktor. Na istoj sjednici prihvaćena je ostavka Saide Čikić.
- Na sjednici koja je održana 26.02.2016. godine Upravni odbor je upoznat sa Upozorenjem pred otkaz koje je upućeno zaposlenom.

- Na sjednici 11.03.2016. godine UO usvojio je Izvještaj o finansijskom poslovanju JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju “Tisa” za period od 01.01.2015 do 31.12.2015. godine. Takođe, je na sjednici usvojen Izvještaj o radu za isti period kao i Plan i program rada za 2016.godinu.

- Na sjednici 05.04.2016. godine konstituisan je Upravni odbor. Predsjednik Upravnog odbora je dr Izet Čindrak, dok su članovi Vesna Minić, Sanela Bektašević-Međedović, Ismet Kadić – predstavnik roditelja i Milijanka Šćekić predstavnik kolektiva.

- Na sjednici od 29.11.2016.godine usvojena je odluka o sprovođenju javnog konkursa za imenovanje direktora JU Centar „Tisa”.

- Na sjednici 22.12.2016. godine Upravni odbor donio je Odluku o izboru. Pod drugom tačkom dnevnog reda, UO je donio odluku o zaradama zaposlenih u JU Centar „Tisa”.

- Pod tačkom “razno” na pomenutim sjednicama dat je značaj aktivnostima vezanim za:

    - prijem novih korisnika,
    - aktuelne i planirane projekte, donacije,
    - izbor zapisničara,
    - finansije i poslovanje Centra „Tisa”.

Direktor:

Krajem januara 2016. godine direktorka Saida Čikić je podnijela ostavku na radno mjesto direktora JU Centar „Tisa”. Za rukovodioca je postavljen Ensad Omerović, diplomirani psiholog koji je predhodno obavljao funkciju koordinatora. Direktor je u skladu sa Statutom Centra „Tisa” i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u proteklom periodu obavljao svoje dužnosti, zastupao i predstavljao rad Centra „Tisa” i starao se o zakonitosti rada istog. U okviru svojih djelatnosti zaključivao je ugovore i druge poslove i radnje. Sarađivao je sa korisnicima usluga Centra, njihovim roditeljima i sredinom, vršio je promociju rada Centra i na najbolji mogući način preduzimao aktivnosti u cilju unapređenja kvaliteta rada u onoj mjeri u

kojoj su mu dozvoljavali, kako društveno okruženje tako i finansijske mogućnosti. S tim u vezi radio je na implementaciji odobrenih i izradi novih projekata. Direktor je pratio i usmjeravao ostvarivanje plana i programa i preduzimao odgovarajuće mjere za njegovo sprovođenje. Isti je obezbijeđivao kvalitetan rad Centra „Tisa”, zatim podsticao i omogućavao stručno usavršavanje zaposlenih.

Zaposleni u Dnevnom centru:

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj izvršilaca je 41. Tokom 2016. godine popunjena su bila 33 radna mjesta. Jedno radno mjesto je na određeno radno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci, dok su svi ostali zaposleni na neodređeno vrijeme. Od ukupnog broja zaposlenih, 15 je sa završenom visokom stručnom spremom, 1 je sa završenom višom stručnom spremom, 16 sa završenom srednjom stručnom spremom i 1 zaposleni sa osnovnom školom.

Osim toga u Centru „Tisa” tokom 2016 godine bilo je zaposleneno 10 lica, od koji je 6 raspoređeno u Maloj grupnoj zajednici i 4 u Dnevnom boravaku, raspoređeni na poslovima negovateljica i personalnih asistanata kroz program Javnih radova koja su finansirana od strane Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Takođe, kroz projekat „Pružimo šansu” zaposlili smo 4 osobe sa invaliditetom na period od 10 mjeseci, a koji je takođe finansiran od strane Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

U 2016. godini raspisani su od strane osnivača, javni pozivi za sporazumni raskid ugovora o radu. Ukupno na pozive se javilo ukupno 8 zaposlenih od kojih je 6 dobilo saglasnost za sporazmni raskid ugovora o radu. Jedna zaposlena na radno mjesto medicinske sestre je nakon nedobijanja saglasnosti za prekid ugovora o radu, iskoristila mogućnost koja je bila predviđena javnim pozivom da prekine radni odnos uz otpremninu od 1500 €. Takođe, u 2016. godini našu ustanovu su napustili i podnijeli otkaz ugovora o radu još i direktor, pedagog, higijeničarka i 2 medicinska radnika. Zbog odlaska određenog broja radnika, 2 pripravnika su dobila rješenje na neodređeno vrijeme. Broj zaposlenih na kraju 2016 godini u Centru „Tisa“ (Dnevnom boravku i Maloj grupnoj zajednici) je 23.

Korisnici:

Korisničko pravo u Dnevnom boravku imaju djeca i omladina sa smetnjama u razvoju od 3 do 27 godina, dok to pravo u Maloj grupnoj zajednici imaju djeca koja su bez roditeljskog staranja i uzrasta do navršene 18. godine. Korisnici usluga Centra „Tisa” su djeca i mladi sa umjerenim, težim, teškim i kombinovanim smetnjama u razvoju. Kombinovane smetnje mogu biti različite, a odnose se na tjelesni invaliditet, teške smetnje u mentalnom razvoju, oštećenje vida, zatim teška hronična oboljenja, kao i poremećaje iz autističnog spektra. Uslov za prijem djeteta u Dnevni boravak je Rjesenje o njegovom smještaju dobijeno od strane Centra za socijalni rad za opštine Bijelo Polje. Uslov za prijem djeteta u Malu grupnu zajednicu je Rješenje o njegovom smještaju od strane Centra za socijalni rad. Djeca se međusobno razlikuju u socijalnoj kompetenciji, odnosno po svojim mogućnostima, vještinama i sposobnostima pa je tako i kod naših korisnika. Tokom protekle godine, neki od njih su postigli dobre rezultate u jednoj oblasti, dok u drugoj nisu imali do te mjere zapažene rezultate. Generalno, možemo reći da je u radu sa djecom uspjeh zadovoljavajući. Nažalost zbog same prirode smetnji pojedinih korisnika koji su imali EPI napade, istakli bi da su naši medicinski radnici reagovali vrlo urgentno i krajnje profesionalno. Učestalost EPI napada je povećana, a jedan od razloga je to što veliki broj korisnika ulazi u fazu puberteta, kada se donekle i očekuje da napadi budu učestaliji, jačeg inteziteta i da traju duže. Procedure predviđene za ovakve slučajeve su bile strogo ispoštovane.

Na početku godine u Centru su bila 22 korisnika. Od ukupnog broja dva naša korisnika su napunila 27 godina i izgubili pravo boravka, dok je jedan korisnik zbog promjene boravka ispisan. Jedan korisnik je ove godine napunio 6 godina i upisan je u prvi razred OŠ „Dušan Korać”. U našoj ustanovi je tokom prethodne godine pristigao i određeni broj rješenja za usmjeravanje djece u Centar „Tisa” od opštinske Komisije za usmjeravanje u vaspitno obrazvoni program, međutim predrasude i uticaj sredine znatno usporavaju sam proces uključivanja djece. Takođe slaba informisanost i udaljenost njihovog mjesta stanovanja od Dnevnog boravka utiču na takve odluke roditelja.

Tabela o broju korisnika za 2016. god.:

TABELA	Januar	Februar	Mart	April	Maj	Jun	Jul	Avgust	Septembar	Oktobar	Novembar	Decembar
Broj djece sa smetnjama u razvoju koja borave u dnevnom boravku	19	19	19	19	18	18	17	16	16	16	16	16
PO POLU												
DJEĆACI	10	10	10	10	10	10	9	9	9	9	9	9
DJEVOJČICE	9	9	9	9	8	8	8	7	7	7	7	7
PO GODIŠTU												
3-6 GODINA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7-17 GODINA	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
18-27 GODINA	10	10	10	10	9	9	8	7	7	7	7	7
Broj djece sa smetnjama u razvoju u Maloj grupnoj zajednici	3	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5
PO POLU												
DJEĆACI	2	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4
DJEVOJČICE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
PO GODIŠTU												
3-6 GODINA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7-17 GODINA		3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5

Uslovi i organizacija rada:

Rad u Dnevnom centru se kao i prošle godine organizovao tokom osmočasovnog radnog vremena i to u periodu od 7:00-15:00, s tim što je u Maloj grupnoj zajednici 24-satno radno vrijeme, odnosno u dvije smjene za stručne radnike i turnusi (naizmenično mijenjanje) za medicinske tehničare i negovatelje. Korisnici su i ove godine imali obezbijeđen prevoz od kuće do Dnevnog centra i nazad, tokom kojeg je o njihovoj bezbjednosti brinuo medicinski tehničar.

U sklopu boravka korisnici su imali dva obroka, doručak i ručak, a u Maloj grupnoj zajednici i večeru kao i dvije užine. Krajem 2015. godine, prilikom posjete Ministarke rada i socijalnog staranja g-đe Zorice Kovačević, dogovorena je pomoć našoj ustanovi od strane JU Dom starih Bijelo Polje u pružanju usluga grijanja za Dnevni boravak i ishrane naših korisnika. Memorandum o razumijevanju je potpisan početkom 2016. godine. Tokom 2016. godine ova pomoć je bila od izuzetne važnosti za nas. Za njegu i higijenu korisnika u Centru „Tisa” brinuli su medicinski tehničari i negovateljice.

Mala grupna zajednica već ima iza sebe jednu godinu postojanja i do sada se može pohvaliti dobrim rezultatima. U izvještaju g-đe Bernadet Mekneli koja je sprovodila superviziju u januaru 2016. godine istakla je da je primijetila izvanredna poboljšanja i napredak kod dvoje djece koja su došla iz velikih ustanova. Djeca pokazuju visok stepen sigurnosti i zadovoljstva svojim novim okruženjem. Njihovo prisustvo i način ponašanja su se znatno poboljšali, uz puno osmjeha. Takođe, njihove socijalne vještine poput samostalnog sjedenja i hranjenja, znatno su se poboljšale. Njihova vezanost za “ključne zaposlene” bila je očigledna i dobrodošla.

Intelektualni napredak i socijalizacija se dodatno poboljšala kod dječaka od kada je krenuo u prvi razred osnovne škole. Na kraju prvog polugodišta dječak je zaista to i dokazao sa svojim ocjenama koje je dobio u školi. Iz svakog predmeta dobio je ocjenu “Ističe se”. Djevojčica je napredovala toliko da se očekuje da bi specijalista mogao ponovo da analizira izostanak govora i nemogućnost gutanja, kako bi se obezbijedila svaka šansa za poboljšanje u svim ključnim oblastima razvoja. Zaposleni su uspostavili vezu sa svom djecom, kojima pružaju ljubav i pažnju koji su im potrebni za napredovanje i razvoj.

Saradnja sa Centrima za socijalni rad je od velikog značaja za kvalitetno funkcionisanje Male grupne zajednice. Za korisnike Male grupne zajednice staratelji su zaposleni u Centrima za socijalni rad i veoma je važna dobra komunikacija i saradnja.

Mala grupna zajednica je prepoznata u zajednici kao nova sociohumanitarna vrijednost. Od Zajednice opština Crne Gore i misija OSCE-a u Crnoj Gori ispred opštine Bijelo Polje, Mala grupna zajendica je dobila specijalnu nagradu za Najbolju praksu u lokalnoj samoupravi za 2016. godini

Kao razloge naveli su da je projekat „Mala grupna zajednica“ jedini 24-satni servis u Crnoj Gori, koji ima za cilj simuliranje porodičnog okruženja za djecu sa smetnjama u razvoju koja su bez roditeljskog staranja, kao i njihovo osposobljavanje za samostalan život i njihovu socijalizaciju i integraciju na principima jednakih mogućnosti, a u skladu sa njihovim sposobnostima. Sagledavajući sadržaj projekta „Male grupne zajednice“ i njegov značaj za zaštitu i unapređenje položaja i prava djece sa smetnjama u razvoju koja su bez roditeljskog staranja, Izborni panel je

donio odluku o dodjeli specijalne nagrade. Donoseći ovakvu odluku, Izborni panel želi da afirmiše i nagradi opštinu Bijelo Polje, kao primjer zajednice koja sa posebnim senzibilitetom i posvećenošću, u kontinuitetu, radi na unapređenju položaja najugroženijih kategorija stanovištva u zajednici.

Rad u Centru “Tisa” se realizuje kroz individualni rad, grupni rad i rad u grupi. ***Grupni rad,*** jedan je od najznačajnih oblika rada u Centru “Tisa”, u sklopu kojeg su korisnici podijeljeni u tri grupe, kako po kalendarskom, tako i po intelektualnom uzrastu/nivou. Korisnici prve grupe su korisnici sa lakim i težim oblikom nedovoljne intelektualne razvijenosti, sa tjelesnim, kao i sa senzornim invaliditetom. U sklopu iste grupe bavili smo se zajedničkim problemom, istraživali zajedničke teme, dograđivali vlastito znanje, stvarali nove ideje u vezi sa zadatom temom u radionici. Korisnici druge grupe su djeca i mladi sa teškim oblikom nedovoljne intelektualne razvijenosti sa višestrukom ometenošću, autizmom, kao i kombinovanim smetnjama. Zajednički smo se trudili da unaprijedimo njihov položaj u fizičkom i intelektualnom razvoju, razvijali vještine svakodnevnog života i staranja o sebi, usvajali navike i vještine samostalne brige o sebi koje se odnose na ishranu, oblačenje i obuvanje, kao i usvajanje higijenskih navika. U trećoj grupi nalaze se djeca sa teškim oblikom nedovoljne intelektualne razvijenosti , sa težom višestrukom ometenošću koja nemaju razvijenu moć govora, kao ni sposobnost kretanja. Samim tim rad odnosno organizacija rada je u skladu sa mogućnostima svakog korisnika. U sprovođenju programa rada sa korisnicima osnovno pravilo kojeg smo se pridržavali je poštovanje mogućnsti i interesovanje naših korisnika u skladu sa sposobnostima.

Za svaku grupu obezbijeđena je zasebna prostorija, a stručnjaci su ti koji se mijenjaju po utvrđenom rasporedu. Stručnjaci imaju tačno utvrđenu organizaciju rada, rad u grupi i individualni rad. Stručni radnik svakako ima tu važnu ulogu i to da: odredi cilj rada, zadatke za korisnike, materijale za rad, uloge članova grupe, odgovarajuće nagrade koje će korisnike motivisati na saradnju unutar grupe, ali i podstaknuti odgovornost za rezultate rada, kako cijele grupe tako i individualno.

U početku primjene grupnog rada stručni radnik treba za grupni rad pripremiti i odrediti *ciljeve i zadatke* koji mogu biti:

- diferencirani (svaka grupa radi svoj zadatak- povećava se odgovornost grupe),
- nediferencirani (sve grupe rade isti zadatak-razvija se takmičarski duh),
- izraditi pravila,
- napraviti podjelu uloga unutar grupe i očekivanja grupnog rada.

Faze aktivnosti u grupi:

- uvodna faza ,upoznavanje sa temom i podjela zadataka,
- faza samostalnog rada ili rada uz asistenciju,
- faza objedinjavanja i prezentacija rada grupe.

Sadržaj aktivnosti:

- razvoj vještina svakodnevnog života i staranja o sebi, usvajanje navika i vještina samostalne brige o sebi koje se odnose na ishranu, oblačenje, obuvanje, razvoj higijenskih navika i očuvanje zdravlja,
- komunikacija-razvoj socijalne komunikacije i međuljudskih odnosa,
- rekreativne i kulturne aktivnosti, prisustvovanje sportskim,umjetničkim i kulturnim događajima,
- primjena Montesori radionica,
- podrška porodicama,
- kontinuirana edukacija zaposlenih za rad sa korisnicima.

U radu smo nastojali da istaknemo individualnost djeteta, koja uz veliku pomoć, strpljenje i stručnost stručnih saradnika dolazi do izražaja. Individualnim radom i odgovarajućim tretmanima (psihologa, logopeda, defektologa, fizioterapeuta, vaspitača, pedagoga, sociologa), otkrivaju se i unapređuju dječije sposobnosti i radi se na njihovoj maksimalnoj iskorišćenosti.

Individualni rad se sprovodi kroz planove koji su jasno definisani. Na osnovu procjene mogućnosti djeteta-od strane svakog stučnjaka ponaosob, napisan je individualni plan i program

sačinjen od po nekoliko stavki iz svake oblasti dječijeg razvoja za koje se smatra da ih dijete na koje se primjenjuje nije usvojilo i može ih savladati. Praksa Centra je da se dva puta godišnje, tj. na šest mjeseci održavaju individualni roditeljski sastanci na kojima se u saradnji sa roditeljima izrađuje plan i program rada za naredni period, s tim što od ove godine u izradi učestvuju i predstavnici Centra za socijalni rad kao dio tima za izradu individualnih programa.

Prioritet u individualnom radu je dat djeci koja su mlađeg kalendarskog uzrasta. Ovakav pristup je opravdan zbog značaja sprovođenja pravovremenih stimulativnih tretmana na što mlađem uzrastu. Trajanje individualnog tretmana je od petnaest do trideset minuta u zavisnosti od opšteg stanja djeteta.

JU Centar "Tisa" značajno doprinosi kvalitetu života osoba sa smetnjama u razvoju i njihovim porodicama. Uslugom se obezbjeđuju sadržajne aktivnosti koje razvijaju praktične vještine korisnika i omogućavaju im samostalnost. U isto vrijeme, članovima porodice obezbjeđuje se slobodno vrijeme za bavljenje radnim i drugim aktivnostima, a sve to obezbjeđuje da korisnici ostanu u zajednici i tako izbjegnu smjestaj u institucije.

U skladu sa djelatnostima i ciljevima, Centar „Tisa“ pruža usluge: dnevnog boravaka za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju; Mala grupna zajednica; socijalizacija; njega djece; psihosocijalna i medicinska rehabilitacija; individualni i grupni rad sa djecom i mladima na osnovu individualnog programa rada; vaspitno – obrazovni rad u kojem se stiču vještine neophodne za svakodnevni život; prevoz djece; ishrana; održavanje njege i lična higijena; slobodne i dodatne aktivnosti; savjetodavni rad i edukacija za roditelje i druge usluge u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima i Statutom.

Korisni su takođe dva puta nedeljeno imali radno-okupacionu terapiju u drvenoj kućici koja je sastavni dio dvorišta Dnevnog boravka, koja je obezbijeđena preko IPA projekta. Radionice koje su sprovođene su: drvo-prerađivačka, dekupaž, svećarska i gipsarska.

Dugoročni i kratkoročni ciljevi postavljaju se i sprovode u skladu sa programom koji je usvojio Nacionalni savjet za obrazovanje. Plan je podijeljen u osam nastavnih oblasti i to:

- samoposluživanje;
- razvoj govora i jezika,
- muzička kultura,
- likovna kultura,
- fizička kultura,
- upoznavanje uže i šire sredine,
- radno vaspitanje sa psihomotornim vježbama,
- socijalizacija.

Uz redovne aktivnosti koje smo prethodno naveli sa korisnicima su se sprovodile i vannastavne aktivnosti koje se donose na sadržaje koji se tiču razvoja socijlane kompetencije i participacije naših korisnika u društvene tokove: rekreativne i sportske aktivnosti, prisustvovanje sportskim i kulturnim događajima.

Aktivnosti u Centru „Tisa”:

U Centru „Tisa” pored redovnih, svakodnevnih aktivnosti organizujemo i veliki broj dodatnih aktivnosti u cilju što većeg učešća osoba sa invaliditetom u društvu. JU Centar „Tisa” je ostvario dobru saradnju kako sa institucijama, tako i sa NVO sektorom tokom sprovođenja ovih aktivnosti:

02.02.2016.god. Početna pres konferencija za projekat *„Pružimo šansu”* podržan od ZZZCG,

24-25.03.2016. god. *„Implementaciona radionica”* u organizaciji Ministarstva vanjskih poslova i evropskih integracija Crne Gore,

29.03.2016. god. *„Rezultati reforme sistema socijalne zaštite iz perspektive korisnika“* u organizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, Unicef-a i IDEAS-a,

01-03.04.2016. god. *„Obuka za stručne radnike za rad u dnevnim centrima“* – Zavod za socijalnu i dječiju zaštitu u saradnji sa Unicef-om,

02.04.2016. god. *„Svjetski dan autizma“*- Puštanjem plavih balona u vazduh, Centar „Tisa“ obiljezio je Svjetski dan svjesnosti o autizmu. Plavi baloni kao simbol podrške i poziva na prihvatanje i skretanje pažnje na autizam, teški razvojni poremećaj. Puštanje plavih balona je akcija koja je održana širom svijeta u cilju podizanja svijesti o ovom teškom razvojnom poremećaju,

26.04.2016.god. *„Obuka o finalnom izvještavanju”* u organizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja,

20.04.2016.god. Posjeta Američke delegacije i Unicef-a,

22.04.2016.god. Promocija Dnevnih centara u Mojkovcu, dirktor je prezentovao Dnevni centar „Tisa”

15.05.2016.god. Učestvovali smo u „*Trci mira”*, i dočekali baklju mira sa ostalim građanima Bijelog Polja,

25.05.2016.god. *„Izrada individualnih planova rada sa korisnicima”* u skladu sa novim Pravilnikom koji je organizovao Zavod za socijalnu zaštitu,

13.06.2016.god. Regionalna stručna konferencija, u okviru IPA projekta u organizaciji Centra „Vladimir Nazor” iz Sarajeva i Centra „Tisa”,

15.06. 2016. god. Pres konferencija povodom završetka IPA projekta prekogranične saradnje BIH-MNE, koja je održana u Bijelom Polju.

17.06.2016. god. Pres konferencija povodom završetka projekta IPA projekta u Sarajevu,

19.06-25.06.2016. god. U ovom periodu naši korisnici su boravili na ljetovanju u odmaralištu Bečići. Po prvi put na ljetovanju su boravili i korisnici Male grupne zajendice.

30.06. – 01.07. 2016.god. „Izrada procedura“ – Kao sastavni dio radne grupe za izradu procedura za rad dnevnih centara, direktor i pravnik boravili su u Podgorici sa kolegama iz drugim Dnevnih centara.

12.07.2016. god. Organizovan je izlet za korisnike Dnevnog boravka, njihove roditelje kao i za korisnike Male grupne zajendice. Organizaciju ovog izleta pomogli su svojim donacijama D.O.O „Aka Trade” i kompanija „Franca”.

04.08.2016.god. *„Bolesti zavisnosti”* javna tribina u Domu zdravlja Bijelo Polje u organizaciji JU za smještaj, rehabilitaciju i resocijalizaciju korisnika psihoaktivnih supstanci Podgorica.

26.9-28.19.2016.god. „Znanjem do donacija” regionalna škola – CERS, učesnik direktor Centra „Tisa”,

30.09 – 15.10.2016. god. Edukacija za upotrebu znakovnog jezika, za 5 zaposlenih, a obuka je organizovana u Resursnom centru Kotor,

21.10-23.10.2016. god. Specijalna olimpijada u Zelenici, naši korisnici zajedno sa stručnim timom bili su učesnici Specijalne Olimpijade gdje su osvojili 3 medalje, (1 zlatnu i 2 srebrne),

02.11.2016.god. Zajednički sastanak izbornog panela sa predstavnicima opština za „Program najbolje prakse u loklanoj samoupravi”, prezentacija Male grupne zajednice,

02.12. - 03.12.2016. god. „Evropska Nedelja Košarke” u organizaciji Specijalne Olimpijade Crne Gore, gdje su učestvovali i naši korisnici zajedno sa stručnim timom,

08.12. – 09.12.2016. god. Seminar na temu „Radioničarski pristupi u radu sa djecom i mladima sa poremećajem u ponašanju i u sukobu sa zakonom” u organizaciji JU Centar za socijalni rad opštine Bijelo Polje,

30.12.2016.god. Kao i svake godine korisnici su uz pomoć stručnog tima spremili i organizovali priredbu za roditelje povodom Nove godine i tom prilkom su im uručeni poklon paketi od prijatelja Centra.

Saradnja sa roditeljima

Saradnja sa roditeljima i starateljima je sastavni dio svih aktivnosti u Centru „Tisa”. Trudili smo se da ukažemo stručnim i medicinskim radnicima da tokom godine izgrađuju sa porodicama

odnosno starateljima, prije svega profesionalne odnose koji ukazuju i njeguju međusobno povjerenje, uvažavanje i saradnju, jer samo u takvim uslovima dijete se može osjećati dobro i imati pun podsticaj za svoj razvoj. Stručni i medicinski radnici su se trudili da unaprijede saradnju koja se najčešće ostvaruje:

- Individulanim razgovorima,
- Organizovanjem roditeljskih sastanaka (informativnih, planiranih, periodičnih, tematskih...),
- Kreativnim, stvaralačkim radionicama,
- Zajedničkim izletima,
- Priredbama,
- Učestvovanjem roditelja u radu tima ustanove,

Nastojali smo da sa roditeljima i starateljima ostvarimo odnos povjerenja, međusobnog uvažavanja i saradnje. U najvećem broju slučajeva imali smo uspješnu saradnju i kontakt. Usaglašavanje stavova nas i roditelja, međusobno povjerenje i razumijevanje je vrlo važno i sve akcije i sastanci u Centru idu ka tome da se razvije povjerenje i spremnost za saradnju.

Edukacije, studijske posjete i razmjena iskustava:

Stručna usavršavanja, edukacije, studijske posjete i razmjena iskustava zaposlenih u našoj ustanovi je praksa koja se ponavlja iz godine u godinu sa ciljem jačanja kapaciteta stručnih radnika pa samim tim kvalitetnijeg i efikasnijeg rada.

- *Supervizija u Maloj grupnoj zajednici od strane ekspertkinje Bernadet Mekneli*

Na samom početku rada Male grupne zajednice novi radnici Centra “Tisa” prošli su obuku od strane Bernadet Mekneli koju je angažovalo Ministarstvo rada i socijalnog staranja i Unicef. Angažovanje je podrazumijevalo i superviziju još dva puta, prva supervizija je bila početkom decembra 2015. god., dok je druga bila u januaru 2016. godine. U saradnji sa Centrima za socijalni rad (matični centri korisnika Male grupne zajednice, Bijelo Polje, Podgorica, Berane i Rožaje) urađeni su individulani planovi za rad sa korisnicima.

Konsultantkinja je u radu imala sljedeće ciljeve:

- Upoznavanje zaposlenih koji su tek počeli da rade u Maloj grupnoj zajednici u Bijelom Polju sa najboljim praksama u staranju o djeci u kontekstu Konvencije UN o pravim djeteta,
- supervizija i pružanje savjeta direktoru na temu formiranja uspješnog tima,
- supervizija i pružanje savjeta direktoru na temu politika i procedura neophodnih za bezbjedno vođenje Male grupne zajednice.

- *Seminar "Rezultati reforme sistema socijalne zaštite iz perspekive korisnika"*

U Zavodu za socijalnu i dječiju zaštitu prezentovani su rezultati istraživanja na temu „Rezultati reforme sistema dječije zaštite iz perspektive korisnika" koje je početkom 2016. god. sprovela organizacija IDEAS, na čelu sa g-din Markom Milanoviće, uz podršku UNICEF-a. Prije toga g, Marko Milovanović je posjetio Centar „Tisa" i sproveo istraživanje sa korisnicima, njihovim roditeljima i zaposlenim.

- *Seminar „Obuka o finalnom izvještavanju"*

Na ovoj obuci korisnici granta su se podsjetili na ugovorene obaveze za finalno izvještavanje, predstavljeni su obrasci za finalni izvještaj. Takođe su korisnici granta radili i vježbu koja se odnosi na finansijski izvještaj. Ovu edukaciju je organizovalo Ministarstvo vanjskih poslova i evropskih integracija Crne Gore i Direkcija za evropske integracije Bosne i Hercegovine uz podršku Zajedničkog tehničkog sekretarijata prekograničnog programa BIH-Crna Gora. Na ovoj obuci prisustvovao je direktor Ensad Omerović.

- *Seminar „Izrada individualnih planova rada sa korisnicima"*

Zavod za socijalnu i dječiju zaštitu organizovao je radionicu na temu „Izrada individualnih planova rada sa korisnicima" za stručne radnike u Dnevnim centrima, kako bi se stručni radnici što bolje pripremili i organizovali tokom izrade individualnih planova za korisnike u novom

obrascu koji je propisan minimalnim standardima i Pravilnikom o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici.

-Seminar „Znanjem do donacija“

Regionala škola „Znanjem do donacija“ ima za cilj da se polaznici upoznaju sa svim stranim fondovima dostupnim za državne ustanove i javna preduzeća u Crnoj Gori. Donatori koji su se obrađivali su Ambasada Japana, Ambasada Republike Češke, Ambasada Republike Poljske, Ambasada Kraljevine Norveške, Ambasada Švajcarske, TIKA, kao i evropski pozivi kroz EU fondove. Regionalnu školu je prošao direktor Ensad Omerović.

Info sesija „IPA II 2014-2020.“

Ministarstvo vanjskih poslova i evropskih integracija organizovalo je informativne sesije na temu programa prekogranične saradnje u okviru IPA II 2014-2020. Direktor Ensad Omerović je prisustvovao info sesijama koje su se održale u Bijelom Polju i u Sarajevu.

-Obuka za korišćenje znakovnog jezika

Po prirodi posla svakodnevno imamo kontkat sa OSI , a nerijetko su među njima osobe sa oštećenjem sluha i govora, stoga smo kroz projekat „Pružimo šansu“ obučili 6 OSI i 2 zaposlenih za korišćenje znakovnog jezika. Resursni centar za sluh i govor u Kotoru je licencirana ustanova za obuku za uporebu gestovnog govora.. Ova grupa savladala je osnovni kurs, koji je dovoljan za osnovno sporazumijevanje. U sklopu obuke polaznici su dobili CD i knjigu odnosno priručnik.

-Seminar „ Radioničarski pristupi u radu sa djecom i mladima sa poremećajem u ponašanju i u sukobu sa zakonom“,

U organizuji JU Centar za socijalni rad opštine Bijelo Polje, održan je seminar na temu „Radioničarski pristupi u radu sa djecom i mladima sa poremećajem u ponašanju i u sukobu sa zakonom“ u okviru projekta „Može drugačije i bolje “. Na ovom seminaru prisustvovala su dva naša stručna radnika.

Edukacija OSI za rad u dnevnim centrima

Zavod za zapošljavanje Crne Gore podržao je projekat „Pružimo šansu“ gdje je jedna od glavnih aktivnosti bila edukacija 6 OSI za rad u dnevnim centrima. Obuku su vršili zaposleni iz Dnevnog centra Pljevlja. Ovu obuku su uspješno završile 4 OSI iz Bijelog Polja i 2 iz Mojkovca.

Obuka OSI za rad na konkretnom radnom mjestu

Takođe projektom „Pružimo šansu“ koji je podržao Zavod za zapošljavanje Crne Gore obučili smo 6 OSI (4 OSI iz Bijelo Polja i 2 OSI iz Mojkovca) za rad na konkretnom radnom mjestu i to na radnom mjestu: administrativno-tehničkog radnika, negovatelja/ice, domara i radnika u vešeraju. Ove OSI su nakon obuke zaposlene u Centru „Tisa“ (4) i Dnevnom centru Mojkovac (2) na period od 10 mjeseci.

Edukacija zaposlenih za primjenu PECS metode

U cilju obuke postojećih kadrova i daljeg obučavanja i osposobljavanja za primjenu novih i savremenih metoda u radu planirano je da stručni radnici zaposleni u Centru „Tisa” pohađaju edukaciju za novu metodu rada „PECS”. Pecs (The Picture Exchange Communication System (PECS) je sastav komuniciranja razmjenom slika - uspješan pristup kojim se pomoću slika razvijaju komunikacijske sposobnosti. Dobar je za djecu i odrasle sa širokim spektrom komunikacijskih poteškoća te poteškoća u učenju, uključujući autizam. Razvijen je prije više od 20 godina kao vrsta jedinstvenog, alternativnog treninga koji omogućava djeci i odraslim osobama s autizmom te ostalim komunikacijskim poteškoćama započinjanje komunikacije. Prvobitno je korišten u Americi, a kasnije je prepoznat na globalnom nivou zbog naglaska na iniciranju komunikacije. PECS trening se može sprovoditi sa pedesetogodišnjom osobom s kognitivnim oštećenjem kao i sa dvogodišnjim djetetom bez kognitivnog oštećenja.PECS pomoću korištenja slika pomaže u razvijanju ranih ekspresivnih komunikacijskih vještina. Koncentrira se na komunikaciji koja je motivirajuća i važna za pojedinca. Uči ljude kako započeti spontanu komunikaciju. Prikladan je za osobe svih dobnih skupina i različitih poteškoća

učenja.PECS se temelji na isprobanom i testiranom modelu može se koristiti u svim situacijama. Stručni tim je ovu obuku pohađao u Karin Domu u Bugarskoj – Varna.

Projekti:

Tokom 2016. godine realizovani su sledeći projekti:

- *“Pomoć najranjivijima među nama”*

Projekat koji je podržao i finansirao Zavod za zapošljavanje Crne Gore na period od devet mjeseci. Kroz program Javnih radova, na radnom mjestu negovateljice/ personalni asistenti uposleno je pet osoba. Na ovom radnom mjestu zaposleni su obavljali poslove iz svog djelokruga, a koje su jasno definisane Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Takođe, od septembara do kraja godine kroz isti projekat zaposleno je jos 6 osoba koje su bile zaposlene u Maloj grupnoj zajednici. Svojim djelovanjem iz svog djelokruga pomogli su da Mala grupna zajednica kvalitetno počne sa radom.

- *„PECS Metoda i nabavka službenog automobila“*

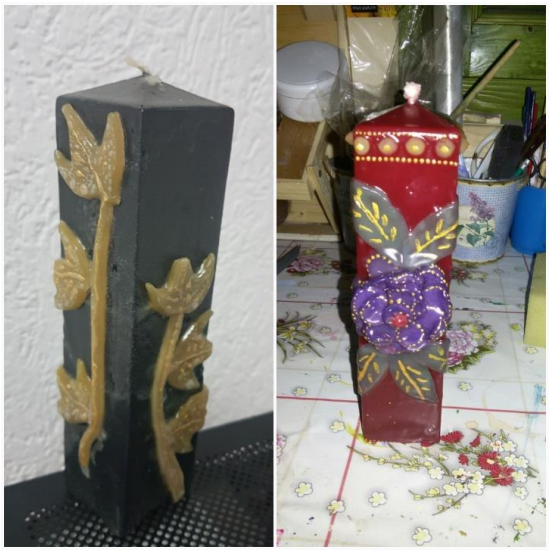
U sklopu realizacije projekta „Za kvalitetan početak Male grupne zajednice“ koji je podržan od Komisije za raspodjelu dijela prihoda od igara na sreću, u periodu od 29.05 do 04.06.2015.god. 9 (devet) zaposlenih JU Centar "Tisa" pohađalo je seminar “Primjena Pecs metode – alternativni oblici komunikacije”. Seminar je odrzan u Bugarskoj - Varna u Karin Domu. Obuku su sprovodili edukatori. Edukacija je trajala 40 sati, na kraju kojeg su polaznici dobili Sertifikat za primjenu Pecs metode. Takođe jedna od aktivnosti ovog projekat je bila i nabavka službenog automobila.

- *„Socijalna inkluzija kroz radno-okupacionu terapiju”*

Projekat „Socijalna inkluzija kroz radnookupacionu terapiju” je finansiran od strane EU Delegacije kroz Program prekogranične saradnje BiH-MNE, a sprovodili su ga JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju “Tisa” – Bijelo Polje i Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju Nikšić sa strane Crne Gore, a Centar za odgoj, obrazovanje i rehbilitaciju “Vladimir Nazor” –Sarajevo sa strane Bosne i Hercegovine. Cilj ovog projekta je

bio doprinos poboljšanju kvaliteta života djece i omladine sa invaliditetom i njihovih porodica, koristeći sportske i radnookupacione terapije i metode rada kroz razmenu iskustava u tim oblastima u pograničnom regionu . Projekat je počeo sa realizacijom 19.03.2015. a završio se 19.06.2016. godine. Ukupna vrijednost projekta je 169,549.46,a sa crnogorske strane je 85,291.77, od čega je učešče EU Delegacije 71,645.09 ili 84%. Ciljne grupe projekta su djeca i mladi sa invaliditetom, njihove porodice,stručnjaci iz institucija koje su direktno uključene u rad sa ovom populacijom.U sklopu projekta su se organizovale obuke stručnih lica za sprovođenje radnookupacione terapije, nabavka i instalacije opreme za drvoprerađivačke, gipsarke i svećarske radionice (slika 1 i 2). Organizacijom odbojkaškog kampa sa sertifikovanim UNIFIED trenerima, djeca i mladi sa smetnjama u razvoju bili su u prilici da se upoznaju sa svojim mogućnostima u sportovima Specijalne olimpijade.

Slika 1. Kućica za radnookupacione radionice



Slika 2. Proizvodi

- *„Nabavka specijalizovanog kombi vozila i rekonstrukcija krova”*

Japanska amabasada podržala je projekat za koja su nam sredstva odobrena u 2015 god. za rekonstrukciju krova Dnevnog centra i za specijalizovano kombi vozilo. U 2016 godini stekli su se uslovi za realizaicju ovog projekta i izvršili smo nabavku specijalizovanog kombi vozila za osobe sa invaliditetom. Takođe, početkom proleća urađena je i rekonstrukcija krova Dnevnog

centra. Ukupna vrijednost projekta je bila 48.280,00 €. Kako je ostalo sredstava od ove dvije aktivnosti, tražili smo od Ambasade Japana da nam dozvoli dodatne radove, za izradu nadstrešnice ispred Dnevnog centra. Kada smo dobili saglasnost nadstrešnica je i urađena krajem 2016. godine. Kroz ovaj projekat značajno smo podigli nivo kvaliteta usluga koje pružamo.

Slika 3. Kombi vozilo

Slika 4. Rekonstrukcija krova i nadstrešnice

- *„Dogradnja Dnevnog boravka”*

Američka ambasada je podržala projekat dogradnje Dnevnog centra, odnosno izgradnje Anexa postojećeg objekta. Krajem 10 mjeseca firma PNP Perošević počeo je sa pripremnim radovima na dogradnji objekta na dva nivoa. Sa ovom dogradnjom dobićemo još oko 180 m^2 prostora. U planu je završetak ovih radova za septembar 2017. godine. Sa ovom dogradnjom imaćemo ukupno oko 320 m^2, što će osigurati podizanje kvaliteta usluga na još veći nivo. Ova dogradnja je od izuzetnog značaja za nas i ovom dogradnjom obezbijedićemo uslove standarda koji predviđaju 10m^2 prostora po korisniku koje propisuje Pravilnikom o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici. Za ovaj projekat Ambasada Amerike izdvojiće oko 165.000,00 €. Na ovaj način dobićemo prostor koji je potreban za rad, kako stručnog tima tako i administracije Centra. Treba napomenuti da trenutno

koristimo prostor stare zgrade uprave Opšte bolnice za radnike u administraciji. Iz svih navedenih razloga neprocjenjiva je vrijednost ove donacije, (slika 4. i 5.).

Slika 4. Dograđeni dio

Slika 5. Dograđeni dio

- *„Pružimo šansu”*

Zavod za zapošljavanje Crne Gore podržao je projekat pod nazivom „Pružimo šansu“. Cilj projekat je bio ospoosbljavanje i zapošljavanje OSI na konkretno radno mjesto. Aplikant projekta je JU Centar „Tisa“, dok je partner bio Dnevni centar Mojkovac. Ovim projektom osposobljeno je i zapošljeno 6 OSI (4 u Bijelom Polju i 2 u Mojkovcu) na konkretna radna mjesta u JU Centar „Tisa“ i Dnevni centar Mojkovac. Takođe ove OSI su prošle obuku za rad u dnevnim centrima i obuku za korišćenje znakovnog jezika. Nakon obuke ovih 6 OSI zaposleno je na period od 10 mjeseci i to 4 u Centru „Tisa“ i 2 u Dnevnom centru Mojkovac.

Projekti koji će biti implementirani u 2017. godine, a koji su podržani u 2015. i 2016. godini:

- Završetak radova na dogradnja Dnevnog boravka „Tisa“ – Američka ambasada,
- Opremanje senzorne sobe – Ministarstvo finansija „Budi odgovoran“
- Obuka za posebne tehnike u radu, ABA metoda – Ministarstvo finansija , Konkurs za raspodjelu dijela prihoda od igara na srecu,
- Studijska posjeta Maloj grupnoj zajednici u nekoj od zemalja regiona – Ministarstvo finansija , Konkurs za raspodjelu dijela prihoda od igara na srecu,

- ZZZCG – „Pomoć najranjivijima među nama“.

Donacije:

Tokom 2016. godine donacije Centru uručili su:

- „*Donacija Metropolis-a“*

29.02.2016. godine Tisa je dobila fizioterapeutsku opremu koju je donirala podgorička firma METROPOLIS. Oprema se sastoji od horizontalnih i vertikalnih spirala,nekoliko senzornih i refleksnih masažnih lopti,tegova za zglobove i drvenog stapa. Kompanija METROPOLIS je ovim vrijednim poklonom omogućila djeci da efikasnije obavljaju fizičke aktivnosti. Ukupna vrijednost donacije je 590 €.

„Donacija aparata za kiseonik od clanova SM DPS-a“

Malu grupnu zajednicu 5.oktobra 2016-te godine posjetili su članovi Savjeta mladih DPS-a iz Bijelog Polja. Kako je „Mala grupna zajednica” prvi 24-časovni servis koji brine o djeci sa smetnjama u razvoju bez roditeljskog staranja i djeci čijim je roditeljima oduzeto roditeljsko pravo, Savjet mladih DPS-a je uvidio potrebu da pomogne u radu istog. Tom prilikom doniran je aparat za kiseonik, a dan su proveli u druženju i pomaganju štićenicima „Male grupne zajednice”. Osim aparata za kiseonik, Savjet mladih DPS Bijelo Polje, poklonio je štićenicima i slatke poklon pakete,

„Suveniri u hali sportova za Tisu“

Povodom proslave decenije nazavisnosti Crne Gore u Bijelom Polju je organizovan desetodnevni kulturno-umjetnički program. Tako je 17 maja organizovan Sajam suvenira ručnih radova djece iz bjelopoljskih osnovnih i srednjih škola. Sajam je bio otvorenog karaktera i suveniri su se prodavali po simboličnim cijenama a sa ciljem donacije novca JU Centar “TISA”. Naša djeca su posjetila sajam i uživala u izložbi kao i u priredbi kojom su djeca iz vrtića „Dušo Basegić” upotpunila program. Nakon završetka ove aktivnosti na račun JU Centar „Tisa“ uplaćeno je 1132,05 €.

„*Slatki poklon paketići“*

Povodom praznika Bajrama ustanovu je posjetio naš sugrađanin, vlasnik Mesare „Burko“ koji je tom prilikom donirao slatke poklon paketiće našim korisnicima.

„Donacija Imleka“

Krajem 2016. god. zastupnici kompanije Imlek za Crnu Goru su posjetili našu ustanovu. Tom prilikom su donirali neke od svoih proizvoda (jogurte sa raznim ukusima voća, čoko mlijeko...) i kazali da će oni biti donatori takvih proizvoda za sve naše potrebe za Malu grupnu zajednicu i Dnevni boravak.

„Donacija učenika Srednje stručne škole“

Učenici Srednje stručne škole su u zajedničkoj akciji prikupljali slatkiše za naše korisnike. Aktivnost je organizovana u prostorijama Srednje stručne škole i trajala je jednu školsku nedelju. Kada je aktivnost završena djeca su posjetila našu ustanovu a tom prilikom su se upoznali sa aktivnostima koje se sprovode u Dnevnom boravku i Maloj grupnoj zajedici.

„Slatkiš za osmjeh“

Pod nazivom „Slatkiš za osmjeh“ organizovana je akcija prikupljanja slatkiša za naše korisnike. Aktivnost su organizovali studenti Medicinskog fakulteta u Podgorici. Prikupljena je veća količina slatkiša koji su podijeljeni našim korisnicima.

„Donacija Vlade Crne Gore“

Vlada Crne Gore je donijela odluku da nagradi i pomogne rad našeg Centra i Dnevnog centra iz Berana donacijom od po 5.000,00 €.

Donacije koje su uplatili naši sugrađani su:

Radojica Dačić 150 €, Ivana Čorović 20 €,

Donacije na osnovu presuda Osnovnog suda su:
Muradif Polumenta 250 €,
Nikola Šebek 250 €,
Ervad Hadžajlić 400 €,
Jovan Šćepanović 300 €,
Amir Čindrak 300 €,
Hajriz Rebronja 150 €,
Milan Nišavić 300 €,
Radenko Smolović 300 €,
Adnan Ećo 300 €,
Vukomir Radojević 500 €,
Biljana Maslovarić 150 €.

„Novogodišnja predstava“ – U prostorijama Centra „Tisa“ održan je prigodan novogodišnji program, koji su korisnici priredili za svoje roditelje. Nakon završene predstave priređen je novogodišnji koktel za roditelje i naše korisnike.

„Novogodišnje poklon paketiće donirali su“:

- MUP CG – PJ Bijelo Polje,
- Kompanija Franca,
- Savjet Muslimana Crne Gore,
- Savjet mladih DPS-a Bijelo Polje,
- „Sava Osiguranje“,
- Rotari klub,
- Ugostiteljski objekat Roštilj „Vuk“

Informacioni sistem:

Centar „Tisa” ima svoj sajt čija je adresa: http://www.dnevnicentartisa.me, a služi da se kvalitetno i svakodnevno šira zajednica može informisati o svim aktivnostima. Izrađen je novi

sajt za potrebe prezentovanja aktivnosti predviđenih IPA projektom MNE-BiH www.projekatsirot.com gdje se takođe mogu vidjeti sve aktivnosti vezane za projekat.

Javnost rada i sa medijima:

Mediji u značajnoj mjeri podržavaju i prate naš rad i saradnja sa njima bila je izuzetno dobra. Očekujemo da će se ta saradnja nastaviti pa čak i unaprijediti.

Rad Centra „Tisa” je javan i u potpunosti transparentan. Na našem sajtu se mogu naći svi izvještaji, akti kao i podaci o aktivnostima koje se realizuju u Centru kako bi javnost bila što potpunije informisana.

Odnosi sa ustanovama u lokalnoj zajednici i okruženju:

Kao i prethodnih godina sa mnogim ustanovama nastavljena je dobra saradnja i to sa:

- JU Dom starih Bijelo Polje,
- Opštom bolnicom,
- Zavodom za zapošljavanje Crne Gore – Područna jedinica Bijelo Polje,
- JZU Dom zdravlja,
- Centrom za socijalni rad,
- Centrom za kulturu,
- Centrom za sport i rekreaciju,
- Školama i fakultetima,
- Brojnim nevladinim organizacijama - (posebno sa organizacijama koja se bave pitanjima OSI),
- Dnevnim centrima (Nikšić, Pljevlja, Mojkovac, Herceg Novi, Plav, Ulcinj, Mojkovac, Cetinje, Berane),
- Javnim servisima, štampanim i elektronskim medijima.

Direktor

Ensad Omerović

OPŠTINA BIJELO POLJE
JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“

Adresa:Medanovići bb; e-mail:dctisa@t-com.me; www.dnevnicentartisa.me
telefon:+382-(0)50-486-248 Žiro račun: 510-23581-10 kod CKB

Br: 01-08/17
Bijelo Polje: 29.03.2017.godine

Na osnovu člana 24 Statuta JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju “Tisa”, Upravni odbor je na IV sjednici održanoj dana 29.03.2017. godine, donio

ODLUKU

o

Usvajanju Izvještaja o radu za 2016. godinu

Direktor JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju “Tisa” Ensad Omerović je na IV sjednici Upravnog odbora održanoj dana 11.03.2016. godine, a na osnovu člana 31 Statuta podnio na usvajanje Izvještaj o radu za 2016. godinu.

Nakon razmatranja Upravni odbor je jednoglasno odlučio kao u dispozitivu.

Predsjednik Upravnog odbora
Dr. Izet Čindrak